



POLITICA INTEGRATA

PER LA QUALITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

UNI EN ISO 9001:2015 · UNI/PdR 125:2022

TAIM S.r.l. — Atessa (CH)

TAIM S.r.l. progetta, fabbrica, assembla e collauda macchine, apparecchiature e componenti per i settori farmaceutico, chimico, petrolchimico e industriale. L'Alta Direzione considera la qualità dei propri prodotti e servizi e il rispetto delle persone due dimensioni inscindibili dello stesso modo di fare impresa e, per questo, ha scelto di integrare in un unico Sistema di Gestione i requisiti della UNI EN ISO 9001:2015 e della prassi UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.

Con la presente Politica l'Alta Direzione definisce il quadro di riferimento entro cui sono stabiliti gli obiettivi del Sistema Integrato e assume gli impegni di seguito riportati, dichiarandosi responsabile della loro attuazione e della disponibilità delle risorse necessarie.

LA NOSTRA VISIONE E I NOSTRI VALORI

La visione di TAIM è essere un'azienda attrattiva e competitiva, in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale, crescere professionalmente e contribuire allo sviluppo dell'organizzazione, e in cui l'eccellenza tecnica si accompagni a un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze. I valori di riferimento sono la centralità del cliente e delle persone, la competenza, l'equità e la non discriminazione, la responsabilità e il miglioramento continuo.

IMPEGNI PER LA QUALITÀ

In coerenza con la UNI EN ISO 9001:2015, TAIM si impegna a:

- **Soddisfazione del cliente** — comprendere e soddisfare con regolarità i requisiti del cliente e quelli cogenti applicabili, accrescendo la soddisfazione del cliente.
- **Conformità di prodotti e servizi** — assicurare la conformità di progettazione, fabbricazione, lavorazione, assemblaggio e collaudo ai requisiti tecnici, contrattuali e di settore (incluse le esigenze di convalida del comparto farmaceutico).
- **Approccio per processi e risk-based thinking** — governare le attività come processi correlati, presidiando rischi e opportunità per prevenire gli errori e cogliere le occasioni di sviluppo.
- **Competenza e risorse** — garantire competenze, infrastrutture e strumenti adeguati, inclusa la corretta gestione delle apparecchiature di misurazione.
- **Fornitori** — selezionare, qualificare e monitorare i fornitori per assicurare la qualità degli approvvigionamenti.
- **Obiettivi e miglioramento continuo** — definire obiettivi di qualità misurabili, monitorarli mediante indicatori e migliorare con continuità l'efficacia del Sistema.

IMPEGNI PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

In coerenza con la UNI/PdR 125:2022, con il Codice delle pari opportunità (D.Lgs. 198/2006, agg. L. 162/2021) e con il D.Lgs. 96/2026 in materia di trasparenza retributiva, TAIM promuove un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni e si impegna, con tolleranza zero verso ogni molestia e discriminazione, ad agire sulle sei aree della prassi:

- **Cultura e strategia** — promuovere una cultura inclusiva e valori coerenti con la parità di genere a tutti i livelli.
- **Governance** — presidiare i temi di parità attraverso il Comitato Guida e adeguati processi decisionali.
- **Processi HR** — assicurare selezione, assunzione, valutazione e crescita basate su capacità e competenze, senza distinzione di genere.
- **Opportunità di crescita e inclusione** — garantire pari accesso a carriera, formazione e ruoli di responsabilità, favorendo l'empowerment femminile.
- **Equità remunerativa** — garantire trattamenti retributivi equi a parità di ruolo e competenze, con criteri trasparenti e oggettivi, monitorando il divario retributivo di genere.

- **Genitorialità e conciliazione vita-lavoro** — sostenere maternità e paternità e favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale con misure di flessibilità e welfare.

TAIM si impegna inoltre a rispettare e promuovere i diritti umani, ad aderire ai principi fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale e a garantire un canale di segnalazione che tuteli chi segnala in buona fede.

IMPEGNI TRASVERSALI

- **Leadership** — l'Alta Direzione guida e sostiene il Sistema Integrato, ne assicura l'integrazione nei processi aziendali e la disponibilità delle risorse.
- **Persone e competenze** — valorizzare il capitale umano, assicurando informazione, formazione e consapevolezza, anche sui temi della qualità e della parità.
- **Comunicazione e partecipazione** — favorire la comunicazione interna ed esterna e la partecipazione attiva del personale e delle parti interessate.
- **Monitoraggio e riesame** — misurare le prestazioni mediante indicatori (KPI), condurre audit interni e riesami di direzione integrati.
- **Conformità e miglioramento** — rispettare i requisiti normativi e cogenti applicabili e perseguire il miglioramento continuo.

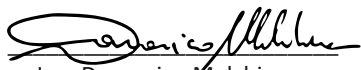
DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E RIESAME

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, condivisa con i principali stakeholder, fornitori e clienti, e pubblicata sul sito internet aziendale. La sua attuazione è affidata, per le rispettive competenze, a tutte le funzioni, con il coordinamento del Rappresentante del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) e del Comitato Guida per la Parità di Genere. La Politica e gli obiettivi correlati sono riesaminati periodicamente, almeno in occasione del Riesame della Direzione, per assicurarne la continua idoneità.

DATA DI EMISSIONE 16.01.2026	REVISIONE Rev. 1	APPROVAZIONE — ALTA DIREZIONE L'Amministratore Unico Ing. Domenico Melchiorre
--	----------------------------	--

STORICO DELLE REVISIONI

Rev.	Data	Motivo
0	21.01.2025	Prima emissione — Politica sulla parità di genere (UNI/PdR 125:2022).
1	16.01.2026	Estensione a Politica Integrata: integrazione degli impegni per la qualità (UNI EN ISO 9001:2015) e aggiornamento normativo (trasparenza retributiva).


 Ing. Domenico Melchiorre
 CEO